



Un accompagnement à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Accompagnement du dirigeant dans l'instruction des dossiers de financement :

- EDEC Mutaéro, piloté par l'OPCAIM
- Réactiv Recrutement, piloté par les Agéfos PME
- Appui Conseil à la mise en place des contrats de génération, piloté par la CCI.R
- Audit GPEC dans le cadre du FRIE (Fonds Régional pour l'Initiative et l'Emploi)
- FACT (Fonds d'aide pour l'amélioration des Conditions de Travail) piloté par le MIDACT.

Méthodes pédagogiques :

- Audit de l'existant, recueil d'informations
- Etat des lieux
- Analyse des besoins
- Hiérarchisation des priorités et propositions d'orientations : définition d'objectifs
- Réalisation et présentation du plan d'action
- Proposition de méthodes (diagnostic approfondi, analyse d'activité plus poussée constitution de groupes de travail animés par un ou plusieurs intervenants)
- Accompagnement à la mise en application concrète des préconisations

Evaluation des résultats :

- Bilans réguliers présentés aux financeurs
- Bilans et analyses statistiques portant sur : le transfert des préconisations sur les situations de travail, les effets concrets relatifs à l'action de conseil, le niveau de satisfaction des collaborateurs

Exemples de réalisations concrètes : élaboration des fiches de poste, des guides d'entretiens annuels et professionnels, répartition et clarification des rôles et tâches dans les services, amélioration du climat social, étude sur la pénibilité du travail, l'égalité professionnelle...

