



MariJul RH vous propose

Vous êtes Salarié ou Demandeur d'Emploi:

Des préparations à l'obtention des Certificats Professionnels (CP-FFP) :

- Formateur-Intervenant en Formation Professionnelle d'Adultes
- Tuteur d'entreprise
- Encadrant opérationnel d'équipe

Une formation en développement personnel et professionnel :

- Optimisation de la communication écrite et orale

Des formations pour vos salariés :

- Management opérationnel d'équipe
- Management commercial, techniques de vente, négociation commerciale
- Management de production, gestion des stocks, logistique, supply chain

Un accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience vous permettant d'obtenir :

- Le Diplôme du Programme Bachelor en Management délivré par Toulouse Business School
- Le Titre Certifié niveau II « Responsable en Gestion d'Unité de Production et Innovation Industrielle », délivré par l'Institut Supérieur de Promotion Industrielle d'Albi

Un dispositif d'accompagnement à la création d'une Très Petite Entreprise (TPE), mené en partenariat avec la Caisse de Protection Sociale : AG2R-La Mondiale

- Retour à l'emploi autrement : créer son propre emploi

Un dispositif d'accompagnement au retour à l'emploi, mené en partenariat avec la Ligue contre le cancer :

- Bilan de compétences, d'orientation et TRE



Vous êtes Dirigeant/Responsable d'entreprise :

Accompagnement à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences :

- Fiches de postes
- Entretiens annuels et professionnels
- Aide à la décision dans le cadre de recrutements
- Elaboration de Process permettant et assurant la transmission des savoir-faire dans l'entreprise
- Conduite de réunion collégiale (dirigeant-salariés) favorisant une optimisation de l'organisation interne

Identifier les enjeux du tutorat pour l'entreprise

Définir son rôle et ses missions de tuteur :

- Identifier les missions d'un tuteur
- Identifier ses compétences clefs (savoir, savoir-faire et savoir-être)
- Identifier les activités à réaliser dans la fonction
- Lister les moyens dont on dispose

Mieux se connaître pour mieux accompagner :

- Réaliser un test de potentiel (communication : central test)
- Analyser à travers le test ses points forts et points à améliorer
- Définir un plan de progression personnel

Verbaliser ses motivations et ses craintes face la mission confiée :

- Analyser ses motivations et ses craintes
- Identifier les conséquences qui peuvent en découler sur sa pratique de tuteur

